

MÉTIER... ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES

► LE MÉTIER

Descriptif : l'assistant ressources humaines (RH) travaille sous la responsabilité du responsable RH ou du directeur des ressources humaines. Ses principales missions ? La gestion administrative et opérationnelle des ressources humaines.

L'assistant RH va ainsi recruter les candidats non cadres, accueillir les nouveaux recrutés, gérer les compétences des salariés, mettre en œuvre des plans de formation. Il va également gérer la paie, régler les cotisations, vérifier les entrées et sorties des salariés, établir le suivi maladie avec les organismes de sécurité sociale,...

Ses responsabilités seront plus ou moins importantes selon la taille de l'entreprise : polyvalent en PME, plus spécialisé dans les structures plus importantes.

Principaux lieux d'exercice : entreprise du secteur privé / cabinet de recrutement / entreprise de travail temporaire / associations

Niveau requis : bac +2 / +3 en ressources humaines

Rémunération : 2 000 à 2 400 € brut mensuel

Qualités requises : l'assistant RH doit faire preuve de rigueur, de méthode et de polyvalence. C'est un métier qui demande une certaine aisance relationnelle, de la discrétion et une grande adaptabilité.

Possibilités d'évolution : avec de l'expérience ou avec une formation complémentaire d'assistant RH peut se spécialiser (formation, recrutement, gestion des compétences) ou devenir responsable RH, responsable formation, responsable recrutement,...

► LES PRINCIPALES FORMATIONS DE NIVEAU III (BAC + 2)

Ces formations sont accessibles avec le bac ou un niveau bac.

DUT gestion des entreprises et des administrations option ressources humaines (Ministère de l'enseignement supérieur)

Compétences visées : Gestion (environnement économique, social et juridique des organisations et leur fonctionnement) / Ressources humaines (droit du travail, gestion des emplois et de la formation, administration du personnel, gestion des relations collective) / Outils de gestion (logiciel de paie, progiciel de gestion) / Ouverture à l'international (2 langues vivantes)

Durée moyenne de la formation¹ : 1200 h théorie / 56 h pratique

Coût pédagogique horaire moyen constaté en 2017¹ : 8,69 € HT

Taux de réussite 2015 : 64 % (DUT GEA toutes options confondues)

► TENDANCES DE L'EMPLOI

Les ressources humaines en quelques chiffres

- 3/4 des embauches se font dans le secteur tertiaire et plus particulièrement dans les services divers aux entreprises ;
- 40 % des emplois RH sont en Ile-de-France ;
- 73 % de femmes dans le secteur RH.

Données clés sur l'emploi en Île-de-France

- Le métier d'assistant RH compte 128 424 salariés en Ile-de-France ;
- L'emploi a évolué de + 3,8 % depuis 2 ans ;
- L'enquête Besoins en main d'œuvre de Pôle emploi prévoit 11 138 embauches en 2018.

Assistant ressources humaines, porte d'entrée dans le secteur

- Le métier d'assistant RH est **accessible aux débutants** : le bac+2 est devenu le minimum **MAIS un bac+3 est fortement conseillé** pour évoluer plus rapidement.
- Le volume d'offres d'emploi est très conséquent mais le nombre de demandes d'emploi est également important, d'où des **débouchés plutôt faibles** ;
- La maîtrise de logiciels de paie et de l'anglais sont de vrais atouts ;
- Un métier qui offre des possibilités d'évolution notamment pour les plus diplômés.

Titre professionnel assistant ressources humaines (Ministère chargé de l'emploi)

Dernière session 2018

Compétences visées (2 blocs de compétences) : assurer l'administration du personnel / mettre en œuvre le processus de recrutement, d'intégration et de formation des salariés

Durée moyenne de la formation : 670 h théorie / 219 h pratique

Coût pédagogique horaire moyen constaté en 2017¹ : 14,61€ HT

Taux de réussite 2017² : 62 % en Ile-de-France (74 % au niveau national).

Assistant en ressources humaines (IFOCOP)

Compétences visées (4 blocs de compétences) : assurer la gestion administrative des salariés / participer à l'élaboration de la paie des salariés / participer au processus de recrutement et d'intégration du personnel / participer à l'optimisation des ressources humaines

Durée moyenne de la formation¹ : 532 h théorie / 483 pratique

Coût pédagogique horaire moyen constaté en 2017¹ : 12,72 € HT

Taux de réussite 2017³ : 95 %

► OÙ SE FORMER ?

Consultez sur notre site internet [Comment trouver LA bonne formation !](#)

Retrouvez les adresses des organismes de formation en Ile-de-France et l'évaluation des actions de formation par le Fongecif Ile-de-France sur le site [Défi métiers](#)

► LES PRINCIPALES FORMATIONS DE NIVEAU II (BAC + 3/4)

Les titulaires d'une licence professionnelle ou d'un titre inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) au niveau II peuvent directement intégrer le marché du travail, au sein d'entreprises ou dans l'administration, à des postes d'assistant des ressources humaines, de chargé de recrutement, de chargé de formation. Ces formations permettent souvent d'évoluer plus facilement et plus rapidement dans le secteur des RH que les formations reconnues à bac+2.

Licences professionnelles

- **Licence pro droit, économie, gestion mention métiers de la gestion des ressources humaines : assistant** (Université d'Evry / Université Versailles Saint Quentin / UPEC) (UPEC : 2^{ème} au classement 2017/2018 Eduniversal - Ex SBMG)
- **Licence pro gestion des ressources humaines spécialité gestion des rémunérations** (ou spécialité formation de formateur) (Paris Ouest Nanterre)
- **Licence pro métiers de la gestion des ressources humaines : formation, compétences et emploi** (Université Paris Est Marne-la-Vallée)

Titres inscrits sur demande au RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles)

Orientés chargé de ressources humaines

- [Gestionnaire des ressources humaines](#) (Pigier)
- [Chargé de gestion en ressources humaines](#) (Groupe Sciences-U)
- [Chargé d'administration des ressources humaines](#) (CIEFA)
- [Chargé de la gestion des ressources humaines](#) (ISGP)
- [Chargé des ressources humaines](#) (Sup des RH) (3^{ème} au classement 2017/2018 Eduniversal - Ex SBMG)

Orientés responsable RH

- [Responsable en gestion administrative et ressources humaines](#) (Ecoris-Icademie)
- [Responsable ressources humaines et paie](#) (Carrel)
- [Responsable de la gestion des ressources humaines](#) (IGS) (1^{er} au classement 2017/2018 Eduniversal - Ex SBMG)
- [Responsable ressources humaines](#) (CNAM)

► QUE SONT DEVENUS LES BÉNÉFICIAIRES DE CIF?⁴

Obtention du diplôme : 94,5 % des bénéficiaires ont obtenu leur diplôme à l'issue de la formation.

Insertion professionnelle et lien formation/emploi : Un an après la formation, 84 % des ex-stagiaires sont en emploi. Parmi eux, 57 % ont changé d'entreprise et 20 % ont changé de poste au sein de leur entreprise d'origine.

Enfin, 91 % des personnes qui ont connu un changement utilisent au quotidien les compétences et connaissances acquises en formation.

Evolution professionnelle : 6 personnes sur 10 voient leurs compétences mieux reconnues à la suite du CIF. Elles sont 54 % à avoir vu leur rémunération augmenter.

Satisfaction des stagiaires : 62 % des personnes interrogées jugent leur situation professionnelle post-CIF plus favorable.

► ALLER PLUS LOIN

SUR INTERNET :

- [Fiche métier Pôle emploi \(ROME\) : M1501](#)
- [Les liens utiles du Fongecif Ile-de-France](#)

A L'ESPACE CONSEIL :

- [Les ouvrages](#)
- [Le Guide des ressources emploi](#)
- [L'explorateur de métiers](#)

⚠ AVANT D'ALLER PLUS LOIN DANS VOTRE PROJET

► **Rencontrez des professionnels** pour comprendre la réalité du métier visé (avantages, inconvénients, conditions de travail,...).

► **Consultez des offres d'emploi** afin de connaître les exigences des employeurs, les types de contrats proposés (CDI, CDD, temps complet), l'expérience demandée.

1. Sur la base des organismes qui ont fait l'objet d'au moins 1 financement par le Fongecif Ile-de-France en 2017.

2. Source : Direccte Ile-de-France

3. Taux de réussite 2017 des personnes ayant suivi la formation dans le cadre d'un CIF financé par le Fongecif Ile-de-France

4. Enquête réalisée par l'Observatoire des Transitions Professionnelles (OTP) financé par le FPSPP qui concerne 76 personnes ayant suivi un CIF pour devenir Assistant(e) RH entre juin 2015 et juin 2016

Sources du document :

Partie métier : Manpower / Guide des ressources emploi / Actuel CIDJ

Partie formation : RNCP

Partie emploi : Oriane / Pôle emploi / Apec / ANDRH