

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 12 mai 2021

Certificat CléA : bilan et perspectives pour Transitions Pro Île-de-France

Transitions Pro Île-de-France vient de réaliser le bilan de sa 1^{ère} année d'activité dans le cadre de sa mission de promotion et de délivrance du certificat CléA. Ainsi en 2020, plus de 1 000 certificats ont été délivrés. De nombreux enjeux sont à venir en 2021, notamment auprès des actifs les moins qualifiés, les plus touchés par les conséquences économiques et sociales de la crise sanitaire.

CléA est un certificat interbranche reconnu au niveau national qui vise l'acquisition du socle de connaissances et de compétences professionnelles. Il a été créé en 2015 par les partenaires sociaux. Il s'adresse à tous les publics (salariés, demandeurs d'emploi, jeunes inscrits en Mission locale) mais prioritairement à ceux qui ont quitté le système scolaire sans diplôme et/ou qui ont besoin de sécuriser leur parcours professionnel.

L'objectif de ce certificat est de favoriser l'accès à la formation et à l'insertion dans le monde du travail.

Dans ce cadre, **Transitions Pro Île-de-France** (mandaté par Certif'Pro, l'autorité responsable de CléA) a pour mission :

- d'instruire les dossiers,
- d'organiser les jurys,
- de délivrer la certification,
- de promouvoir le certificat auprès de toutes les parties prenantes du dispositif : salariés, entreprises, demandeurs d'emploi, prescripteurs...

Bilan 2020

Transitions Pro Île-de-France travaille en collaboration étroite avec les 83 organismes évaluateurs franciliens habilités par Certif' Pro pour délivrer le certificat CléA. Ainsi, en 2020, Transitions Pro Île-de-France a réuni 10 jurys paritaires et a délivré plus de **1 000 certificats CléA, soit une progression de 16 % par rapport à 2019** malgré la crise sanitaire. **84 % des bénéficiaires sont des demandeurs d'emploi, 16 % sont des salariés, parmi lesquels 65 % de femmes** souhaitant le plus souvent poursuivre par une formation dans le domaine sanitaire et social. 45 % des candidats certifiés ont un niveau 3 ou infra 3 obtenu en France ou à l'étranger. Quelques données supplémentaires ([cf. Infographie du bilan 2020](#)).

Enjeux 2021

Transitions Pro Île-de-France redoublera ses efforts auprès des actifs les moins qualifiés qui sont les plus touchés par les conséquences économiques et sociales de la crise sanitaire. En outre, nous veillerons à mobiliser davantage les entreprises, qui se sont peu saisies de CléA en 2020. Transitions Pro Île-de-France consolidera donc sa collaboration avec ses partenaires OPCO et branches professionnelles afin de renforcer l'implication des entreprises. Ainsi, le dispositif possède des avantages méconnus et non négligeables pour les entreprises (accroître et consolider les compétences de leurs salariés, valoriser régulièrement les qualifications, mieux aborder les changements, s'inscrire dans une démarche de responsabilité sociétale...). Nous poursuivrons également les actions spécifiques auprès des principaux prescripteurs (Cap emploi, Mission locale, Pôle emploi,...) pour mieux faire connaître le certificat CléA. Il s'agira d'accroître la délivrance de certificats aux actifs non occupés dans la perspective d'en faire un tremplin vers des parcours qualifiants nécessaires pour accéder à des emplois de qualité. Dans cette optique nous rechercherons un partenariat plus actif avec la région Île-de-France qui a un rôle majeur à jouer en tant que financeur de la formation professionnelle des jeunes et des chercheurs d'emploi les moins qualifiés. Fort de cette dynamique de promotion sociale et d'intégration, Transitions Pro a créé des passerelles entre CléA et le Projet de Transition Professionnel (PTP). Le dispositif est une première étape pour le financement d'un PTP pour se reconverter. C'est un parcours qu'il valorise et encourage via ses priorités de financement.

Annexes

→ CléA vu par le Président et le Vice-Président de Transitions Pro Île-de-France

Eric Dumartin, Président de Transitions Pro Île-de-France

« Voici un beau dispositif, outil d'intégration et de progrès tout en étant exigeant sur sa qualité et sa valeur pour le bénéfice de tous, chercheurs d'emploi, salariés, entreprises et plus largement de notre société dans son ensemble. Pour ceux qui pensent que la responsabilité sociétale ne doit pas rester qu'un joli mot pour les conférences, CléA offre la possibilité de joindre l'acte à la parole. CléA n'est pas un outil de la formation parmi d'autres, au moment où de nombreux métiers recherchent de la main d'oeuvre qu'il faut qualifier, au moment où notre société se doit d'être intelligemment inclusive, il est le dispositif de l'intégration par les compétences des moins qualifiés au service du futur de notre société. J'invite donc les chefs d'entreprises à se saisir sans tarder de CléA. »

Pascal Coyo, Vice-Président de Transitions Pro Île-de-France

« Développer CléA est une exigence sociale pour les actifs Franciliens, mais c'est également un impératif économique pour les entreprises, leur capacité à accompagner efficacement les transitions professionnelles de leurs salariés les moins qualifiés, et donc in fine leur compétitivité. La crise économique et sociale que nous traversons ne fait que renforcer l'urgence de ces objectifs. »

« Nous nous donnerons les moyens d'augmenter de 50 % le nombre de certifications CléA qui seront délivrées par Transitions Pro Île-de-France en 2021, et nous travaillerons avec la région pour que les évaluations CléA soient intégrées au plus tard le 1^{er} janvier 2022, dans les marchés PRIC dont les publics prioritaires sont les jeunes et les demandeurs d'emploi non qualifiés. »

→ Infographie : Bilan CléA 2020

[Le bilan CléA 2020 en chiffres - Transitions Pro Île-de-France – avril 2021](#)

À propos de Transitions Pro Île-de-France

Acteur majeur de la formation professionnelle, l'association Transitions Pro Île-de-France est une structure paritaire régionale interprofessionnelle créée en 2020, issue de la transformation du Fongecif Île-de-France (1983-2019). Elle est dirigée par les partenaires sociaux qui s'engagent en faveur des transitions professionnelles, du développement des compétences et plus généralement de l'emploi dans les territoires.

Transitions Pro s'adresse aux salariés qui souhaitent se reconverter ou obtenir un diplôme au travers de différents dispositifs : le Projet de Transition Professionnelle (PTP), le dispositif démissionnaire, la VAE, CléA et le dispositif Transitions collectives.

Pour en savoir plus : www.transitionspro-idf.fr

Contact Presse

Christelle BERNE, Chargée de Communication - c.berne@transitionspro-idf.fr - 07 64 21 25 68