

Certification CléA : cartographie des financements OPCO



Déployée par toutes les branches professionnelles, CléA permet aux salariés les moins qualifiés de valoriser leurs compétences professionnelles par une certification officielle. Reconnue dans tous les secteurs d'activités par l'ensemble des employeurs, CléA peut être passée à tout moment de la vie d'un bénéficiaire qu'il soit salarié ou demandeur d'emploi.



**1 CERTIFICATION, 7 DOMAINES,
106 CRITÈRES**

- 1 > La communication en français
- 2 > L'utilisation des règles de base de calcul et de raisonnement mathématique
- 3 > L'utilisation des techniques usuelles de l'information et de la communication numérique
- 4 > L'aptitude à travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe
- 5 > L'aptitude à travailler en autonomie et à réaliser un objectif individuel
- 6 > La capacité à apprendre tout au long de la vie
- 7 > La maîtrise des gestes et postures, et le respect des règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires

Les évaluations et la formation peuvent bénéficier de financements par les branches et les opérateurs de compétences.

EN PAGE CENTRALE,
vous retrouverez les modalités de
financement de la certification
CléA pour chaque branche
professionnelle des 11 OPCO.
Ces financements sont valables
pour toute l'année 2026.



Quels financements pour **CléA** ?

Découvrez les montants de prise en charge par les opérateurs de compétences

afDas
DÉPARTEMENT DE LA FORMATION



PDC-50

Entreprises de moins de 11 salariés :

- Coûts pédagogiques : jusqu'à 1 100 € HT/an, 40 €/h maximum

Entreprises de 11 à 49 salariés :

- Coûts pédagogiques : jusqu'à 1 800 € HT/an, 40 €/h maximum

PÉRIODE DE RECONVERSION

- 9,15€/h, sans devoir respecter le seuil de 150 h prévu dans le cadre de ce dispositif



[Pour retrouver la liste des branches professionnelles et le détail des différents financements](#)

AKTO
L'humain au cœur des services



PÉRIODE DE RECONVERSION

- A défaut de fixation par les branches professionnelles du montant forfaitaire de prise en charge, celui-ci est fixé 9,15 € par heure.



[Pour retrouver la liste des branches professionnelles et le détail des différents financements](#)

OCAPIAT



PDC-50

Tous secteurs :

- Coût pédagogique : 1200 € HT/j
- Entretiens préliminaire : 180 € HT/h
- Évaluation initial : 300 € HT
- Évaluation intermédiaire ou finale : 600 € HT

Contribution spécifique multi-branches secteur Alimentaire :

- Ingénierie par entreprise : Etude d'ingénierie préalable 1200 €/jour dans la limite de 3 jours par entreprise
- Ingénierie par entreprise : Entretien préliminaire 320 €/h/candidat
- Évaluation par candidat (initiale) : 1 200 €/évaluation initiale/candidat
- Évaluation par candidat (intermédiaire ou finale) : 600 €/évaluation intermédiaire ou finale/candidat
- Abondement conventionnel de l'action via le CPF : Coûts pédagogiques 100 % de la prise en charge dans la limite de 1 350 € (pour CléA et CléA numérique)

Contactez votre conseiller OCAPAT pour vérifier l'éligibilité des modalités de financement.



[Pour retrouver la liste des branches professionnelles et le détail des différents financements](#)

Constructys
Votre partenaire compétences



PDC-50

Bâtiment :

- Évaluation préalable : 500 € HT
- Évaluation finale : 250 € HT
- Coûts pédagogiques : 24 € h/stagiaire (entreprises <11salariés)
Plafond 19€/h/stagiaires pour les entreprises de 11 à 49
- Participation rémunération : 15€/h/stagiaire (entreprises<11 salariés et uniquement pour les heures financées au titre du CP)

Travaux publics :

- Évaluation préalable : 500 € HT
- Évaluation finale : 250 € HT (hors plafond annuel)
- Coûts pédagogiques : 32 € h/stagiaire (dans la limite du budget annuel).
- Participation rémunération : 15€/h/stagiaire (entreprises<11 salariés et uniquement pour les heures financées au titre du CP).

Négoce des matériaux de construction :

- Évaluation préalable : 500 € HT
- Évaluation finale : 250 € HT
- Coûts pédagogiques : 30 € h/stagiaire / Aucune participation rémunération.

PÉRIODE DE RECONVERSION

Bâtiment :

- 9,15 € HT/h
En attente de l'accord de branche étendu pour la liste des certifications professionnelles éligibles.

Travaux publics / Négoce des matériaux de construction :

- Forfait coûts pédagogiques et frais annexes (transport et hébergement) : 15 € HT/h limité à 200 heures et 3 000 €

Pas de financement des évaluations.



[Pour retrouver la liste des branches professionnelles et le détail des différents financements](#)

Atlas
OPCO



Pas de financement dédié aux certifications CléA.



[Pour retrouver la liste des branches professionnelles et le détail des différents financements](#)



PÉRIODE DE RECONVERSION

- Pas de durée minimum pour les actions CléA
- Contactez votre conseiller OPCO 2i
- [La période de reconversion - OPCO 2i](#)



[Pour retrouver la liste des branches professionnelles et le détail des différents financements](#)



PDC-50

Contactez votre conseiller Opco EP pour vérifier l'éligibilité et les modalités de financement.



[Pour retrouver la liste des branches professionnelles et le détail des différents financements](#)



PDC-50

- Coûts pédagogiques réels : 15 € TTC/h
- Évaluation préalable : Plafond 450 € HT/salarié
- Évaluation finale : Plafond 250 € HT/salarié



[Pour retrouver la liste des branches professionnelles et le détail des différents financements](#)



PDC-50

Contactez votre conseiller Opcommerce pour vérifier l'éligibilité et les modalités de financement, ainsi que le site internet.



[Pour retrouver la liste des branches professionnelles et le détail des différents financements](#)



PDC-50

Contactez votre conseiller OPCO Mobilité pour vérifier l'éligibilité et les modalités de financement, ainsi que le site internet.

PÉRIODE DE RECONVERSION

- Montant forfaitaire de prise en charge du coût pédagogique à hauteur de **9,15€/h** dans la limite d'un plafond maximal de **5 000 € HT**.

Les actions permettant l'acquisition du socle de connaissances et de compétences (CléA) ne sont pas soumises à des conditions de durée (en heure ou en mois).



[Pour retrouver la liste des branches professionnelles et le détail des différents financements](#)



FONDS FORMATION ADHÉRENT

- À hauteur du montant réel des coûts (CP, salaires et frais annexes).
- Branche 3SMS : possibilité de mobiliser les fonds mutualisés de branche.

PÉRIODE DE RECONVERSION

- Plafond de **70 €/h** dans la limite de **3 000€** (évaluations et formation).



[Pour retrouver la liste des branches professionnelles et le détail des différents financements](#)





DE NOMBREUX AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE ET LE SALARIÉ

La certification CléA présente des avantages considérables pour l'entreprise. Elle est un élément concret d'une démarche RSE puisqu'elle répond aux obligations de l'entreprise en matière de formation et permet au salarié de sécuriser son maintien dans l'emploi. Elle est également bénéfique pour sa performance et sa productivité, son adaptation aux évolutions du travail et sa compréhension des consignes. Enfin, elle permet de détecter le potentiel du salarié et de le positionner sur un poste adapté (évolution interne, élargissement des missions...).



UNE DÉMARCHE FLUIDE ET ACCESSIBLE

Le parcours commence par une évaluation préalable. Si l'ensemble des domaines est maîtrisé, le bénéficiaire est certifié ! Le parcours est terminé. Si des besoins en formation émergent, un parcours personnalisé peut être proposé (avec l'organisme ou applicable sur le poste actuel) et l'évaluation finale lui permettra d'obtenir la certification.

“ Les certifiés CléA peuvent désormais se repérer dans un planning, aider leurs enfants à faire leurs devoirs, prendre en charge les démarches administratives, utiliser un ordinateur... C'est un motif de fierté. ”

- Christelle Maquaire, Learning and Development Business Partner

“ Je suivais une formation d'auxiliaire de puériculture dans le secteur de la petite enfance lorsque Pôle Emploi m'a conseillé de m'engager dans la démarche CléA. C'est une vraie force pour trouver du travail ou se préparer à passer une formation. ”

- Jalila, bénéficiaire de la certification CléA

“ Grâce à CléA, j'ai davantage confiance. J'étais en situation de décrochage et CléA m'a permis d'être acceptée dans une école pour suivre un CAP petite enfance. Aujourd'hui je suis très fière. ”

- Parcours de Nofema

“ J'ai gagné une heure par jour en faisant passer CléA à mes ouvriers. ”

- Alain, dirigeant d'un atelier de chaudronnerie

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS

DDI Île de France

