

ÉTUDE SECTORIELLE

Numérique et intelligence artificielle

OCTOBRE 2023

Les reconversions vers le numérique
et l'intelligence artificielle

2021 – 2023

PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Île-de-France



L'essentiel à retenir

Le secteur du numérique

La croissance du secteur du numérique est estimée à 6,3% en 2023. Ce secteur fait ainsi face à des tensions de recrutement, liées à la hausse de l'activité et un fort volume d'emplois à pourvoir, ainsi qu'à une pénurie de main d'œuvre formée. Au sein de ce secteur, ceux de l'intelligence artificielle et de la cybersécurité sont particulièrement en tension.

L'Île-de-France est un territoire fortement impacté par les besoins du secteur, et comptabilise :



29%
des entreprises
du numérique
(40 303)



41%
des offres
d'emploi
(32 356)



Une offre de formation conséquente
(3 793 formations proposées)

Ce que Transitions Pro Île-de-France fait pour accompagner ce secteur

Depuis 2021, ont été financés dans le secteur du numérique :



1 907
dossiers de Projet de Transition Professionnelle (PTP)



41
dossiers d'accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Les formations PTP les plus financées depuis 2021 :



TP - Développeur web et web mobile
(523 dossiers)



Maintien informatique système et réseaux
(256 dossiers)



TP - Technicien supérieur systèmes et réseaux
(161 dossiers)

Leur devenir à 6 mois :

92 %

des bénéficiaires ayant suivi une formation dans le numérique ont mis en œuvre leur reconversion professionnelle ou sont en cours.

Le numérique, un secteur dynamique dans la France entière

Un secteur toujours en croissance

Le secteur du numérique regroupe les éditeurs de logiciels, les entreprises de services du numérique (ESN) et les entreprises de conseil en technologies¹.

Créateur d'emploi depuis 13 ans, le secteur du numérique représente aujourd'hui² :



661 334
salariés

29 348
entreprises

65 milliards
d'euros de chiffre d'affaire

Particulièrement dynamique, le secteur du numérique poursuit sa croissance entamée il y a plusieurs années, qui est estimée à **6,3 %** en 2023 :



+9,4 %
Éditeurs et
plateformes cloud

+5,9 %
Activités de conseil
en technologies

+4,2 %
Entreprises de services
du numérique

En forte croissance, le secteur fait toutefois face à des tensions de recrutement, liées à la hausse de l'activité et du volume d'offres d'emploi, parallèlement à une pénurie de main d'œuvre formée et disponible sur le marché.

En mai 2023, l'Institut Montaigne estimait la nécessité de former 845 000 personnes entre 2023 et 2030 afin de pourvoir les emplois dans le secteur³.



1_ Source : Observatoire des métiers du numérique, de l'ingénierie, du conseil et de l'évènement (OPIIEC)

2_ Source : Numeum (Branche professionnelle de l'écosystème du numérique en France)

3_ Laboratoire d'idées français

Une forte polarisation des offres d'emploi en Île-de-France

Les besoins en recrutement en Île-de-France

En juillet 2023, la région concentre une grande partie de l'activité avec 41 % des offres d'emploi et 29 % des entreprises recensées situées en Île-de-France. Elle comptabilise ainsi :



32 356
offres d'emploi

3 793
formations

Par ailleurs, l'OPIIEC⁴ propose une cartographie détaillée des métiers du numérique qui illustre bien la diversité des opportunités offertes par ce secteur.

⁴ _ Observatoire prospectif des métiers du numérique

BESOINS EN RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS EN ÎLE-DE-FRANCE (JANVIER 2023) ET PRINCIPAUX MÉTIERS

BESOINS EN RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS EN ÎLE-DE-FRANCE (JANVIER 2023) ET PRINCIPAUX MÉTIERS		
Gestion / Pilotage	10 739 offres d'emploi	
Chef de projet digital	5 477	Projets d'accompagnement ou de coordination des projets de transition digitale des entreprises
Product Manager	1 898	
Product Owner	1 929	
Développement, test et Ops	5 204 offres d'emploi	
Développeur Web	1 024	Utilisation des langages de programmation pour la conception de site web, d'application ou de logiciel (full stack, back-end, front-end, Python, etc.)
Développeur Full Stack	962	
Spécialiste test et validation	478	
Data / IA / IoT	5 204 offres d'emploi	
Développeur IoT	ND	Organisation, structure et analyse de données
Data Engineer	883	
Ingénieur IoT	ND	
Communication digitale, marketing et e-commerce	4 931 offres d'emploi	
Chargé e-commerce	146	Hausse des besoins avec l'émergence de la digitalisation
Expert SEO	ND	
Community manager	ND	
Sécurité réseau, cloud et télécoms	2 352 offres d'emploi	
Ingénieur systèmes	ND	Renforcement des systèmes d'information Compétences techniques et télécoms
Conseiller support technique		
Technicien réseau		
Interface graphisme / design	414 offres d'emploi	
Infographiste	ND	Production de contenu digital pour répondre aux stratégies d'une organisation ou optimiser l'expérience utilisateur
Webdesigner		
UX Designer		

Les métiers porteurs

Selon la Grande Ecole du Numérique⁵ au 1^{er} septembre 2023, les métiers en plus forte croissance de recrutement pour lesquels les besoins en formation sont les plus importants sont les suivants :

- Data / Big data ;
- Systèmes et réseaux ;
- Développement.

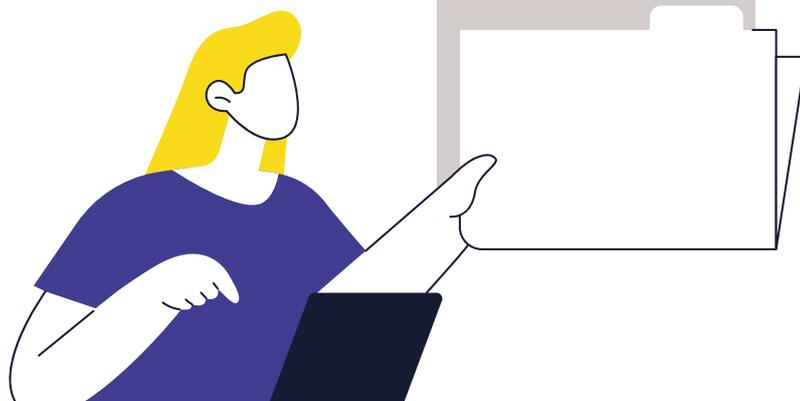
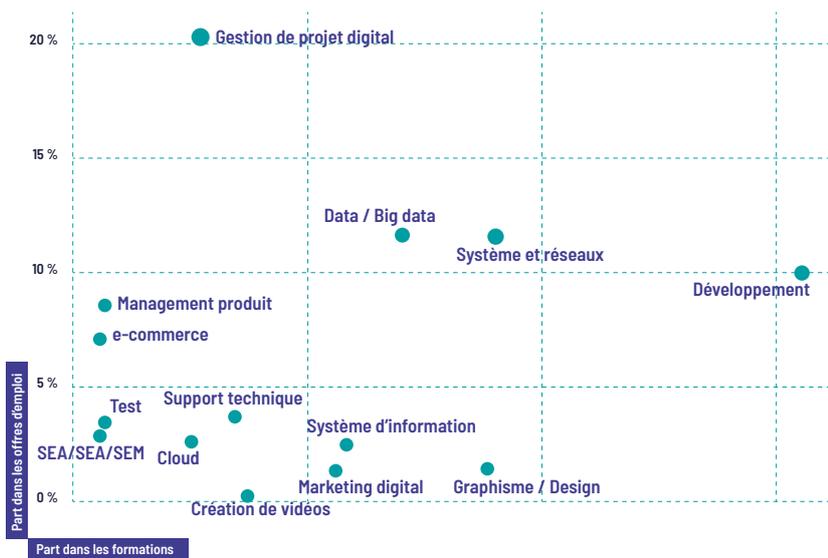
Si les métiers liés à la gestion de projet digital sont également porteurs et représentent une part élevée des offres d'emploi du secteur, leur part dans l'offre de formation reste faible.

Le secteur du numérique, une opportunité pour les femmes et les salariés en situation de handicap

Avec **27 %** de femmes au sein des effectifs du numérique⁶, le secteur peine à diversifier ses talents. Néanmoins, la féminisation du secteur augmente chaque année, et de plus en plus de femmes occupent des postes en lien avec le numérique. La variété des métiers et des compétences requises pour exercer dans le domaine offre de nombreuses opportunités, accessibles à tous les types de profils. Des portraits de femmes travaillant dans le numérique sont disponibles via ce lien : [Elles témoignent](#) » [Femmes@numérique \(femmes-numerique.fr\)](#)

De nombreux métiers du numérique sont également accessibles aux personnes en situation de handicap. Sur le portail [THalent \(thalent-digital.fr\)](#), vous trouverez l'ensemble des métiers et formations l'économie numérique accessibles aux personnes en situation de handicap.

SYNTHÈSE DES BESOINS EN COMPÉTENCES ET FORMATIONS au 01 septembre 2023



5 _ Observatoires régionaux GEN_SCAN : la région Ile-de-France (grandecolenumérique.fr)

6 _ Source : Femmes@numérique

Comment Transitions Pro Île-de-France accompagne les reconversions vers les métiers du numérique ?

Les financements en faveur du secteur du numérique

Depuis 2021, Transitions Pro Île-de-France a financé 1 948 dossiers en faveur de la reconversion vers les métiers du numérique pour un montant total investi de 63 millions d'euros. Le taux d'acceptation moyen est de 72 %, soit 7 points de plus que le taux d'acceptation global en 2022, dû aux besoins élevés dans le secteur, dont :



1 907
dossiers de **Projet de Transition Professionnelle (PTP)**

41
dossiers d'accompagnement à la **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)**

Zoom sur les financements des dossiers PTP

Transitions Pro Île-de-France priorise les métiers porteurs

Chaque année, Transitions Pro Île-de-France identifie une liste de métiers porteurs [Transitions Pro | Accueil \(transitionspro-ile-de-france.fr\)](https://www.transitionspro-ile-de-france.fr) permettant de bénéficier de 3 points de priorité supplémentaires lors de l'analyse du dossier. Ainsi, pour 2023, 7 métiers à fortes perspectives d'emploi ont été identifiés comme étant prioritaires pour accéder aux financements du PTP dans le secteur du numérique :

- Administration de systèmes d'information
- Expertise et support en systèmes d'information
- Direction des systèmes d'information
- Etudes et développement de réseaux et de télécoms
- Etudes et développement informatique
- Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information
- Production et exploitation de systèmes d'information



88 %
des stagiaires qui ont terminé leur formation se déclarent satisfaits.

61 %
des formations financées en PTP sont de niveau bac+2 (niveau BTS, DUT, etc.)

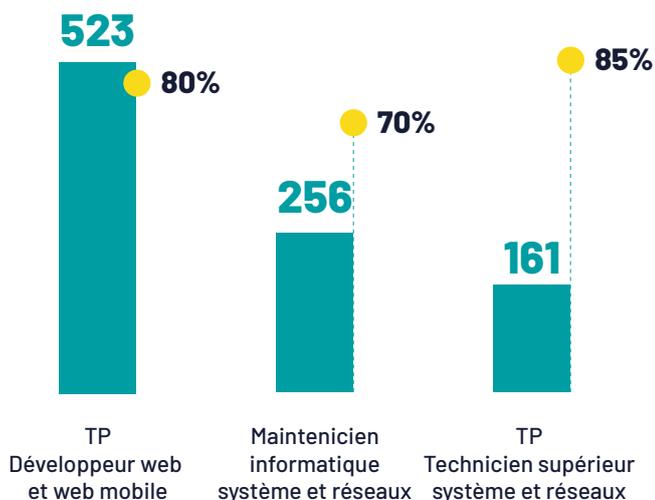
24 %
sont de niveau bac+3 et 4 (licence, master 1, etc.)

Le montant engagé moyen dans le secteur du numérique depuis 2021 est de 32 853 €, pour une durée de 554 heures en moyenne. La certification Maintienicien informatique système et réseaux est plus longue que la moyenne, avec 1 033 heures.

Les formations financées

Les financements de formations de développeur web et web mobile, de maintenicien informatique système et réseaux et de technicien supérieur systèmes et réseaux représentent 49 % de l'ensemble des financements du secteur du numérique.

TOP 3 DES FORMATIONS PTP FINANCÉES DEPUIS 2021 et taux d'acceptation moyen



TOP 10 DES FORMATIONS CERTIFIANTES FINANCÉES

	Nombre de formations financées	Durée moyenne (en h)	Montant engagé moyen
Titre Professionnel - Développeur web et web mobile	523	347	32 649 €
Certification - Maintenicien informatique système et réseaux	256	1 033	36 073 €
Titre Professionnel - Technicien supérieur systèmes et réseaux	161	707	36 927 €
Titre Professionnel - Technicien d'assistance en informatique	76	627	36 568 €
Titre Professionnel - Concepteur développeur d'applications	58	382	33 212 €
Certification - Développeur intégrateur web	53	283	33 215 €
Certification - Community manager	40	396	26 167 €
Titre Professionnel - Administrateur d'infrastructures sécurisées	40	636	38 204 €
Certification - Chef de projet de développement d'applications web et mobile	36	389	16 708 €
Titre Professionnel - Concepteur designer UI	34	547	30 125 €
Ensemble des formations	1 907	554	32 853 €

Le profil type des bénéficiaires formés vers les métiers du numérique via le PTP



Hommes (77 %)

soit 31 points de plus que la moyenne générale

Employés (58 %)

soit 11 points de moins que la moyenne

Niveau Bac professionnel ou technologique (32 %)

Entre 26 et 35 ans (48 %)

Top 3 des secteurs d'activité de provenance

(3 secteurs qui recrutent dans le cadre des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024) :

- **Transports urbains** et suburbains de voyageurs
- Activités de **sécurité privée**
- **Hôtels** et hébergement similaire

Que sont-ils devenus 6 mois après la fin de leur formation ?

92 % des bénéficiaires ayant suivi une formation dans le numérique ont mis en œuvre leur transition professionnelle ou sont en cours (contre 91 % tous domaines confondus).

Les moins de 30 ans sont près de 60 % à travailler dans le domaine du numérique dans les 6 mois suivant la fin de leur formation contre 41 % pour les 30 ans et plus. Ce taux tombe à 27 % pour les plus de 50 ans. Le niveau de formation visé a également un impact sur le taux de reconversion réussi à 6 mois : **68 % de reconversions réussies pour les niveaux master.**

Depuis 2021, 41 dossiers VAE ont été financés depuis 2021 dans le secteur du numérique. La principale formation concernée est le **BTS Services informatiques aux organisations (24 % des financements).**



Zoom sur le sous-secteur de l'intelligence artificielle

Le secteur de l'intelligence artificielle en France

L'intelligence artificielle (IA) désigne un ensemble de théories et de techniques visant à réaliser des machines capables de simuler l'intelligence humaine (le raisonnement, la planification et la créativité en particulier). Elle permet à des systèmes techniques de gérer les perceptions de leur environnement, résoudre des problèmes et entreprendre des actions pour atteindre un but précis.

Particulièrement porteur, le secteur de l'intelligence artificielle est au cœur de la transformation numérique de l'économie et des entreprises. Les emplois proposés par le secteur ne cessent d'augmenter en France. En 2022, on comptabilise en effet près de 500 000 offres d'emploi sur l'ensemble du territoire.

Les métiers de l'intelligence artificielle

Si les métiers de l'intelligence artificielle peuvent être difficiles à définir et catégoriser, ils peuvent tout de même être divisés en deux catégories :

- Les métiers permettant de créer des algorithmes : développeur en IA, data scientist ;
- Les métiers permettant de récupérer, traiter et analyser les données : de data architect à data analyst.

Les entreprises qui recrutent

L'intelligence artificielle concerne la majorité des secteurs d'activité, offrant ainsi des opportunités d'emploi larges, notamment dans des fonctions transverses au sein de :

- Organismes de recherche
- Entreprises de Services du Numérique (ESN)
- Sociétés de conseil
- Sociétés du domaine de la finance et de l'assurance
- Secteur des transports
- Secteur de l'énergie
- Secteur du recrutement
- Grands groupes industriels
- Start-ups

CARTOGRAPHIE MÉTIERS

	Data Architect	Data Engineer	Développeur en IA	Data Scientist	Data Analyst
Construire & gérer l'infrastructure	×	×			
Collecter & Stocker les données	×	×	×	×	
Nettoyer & formater les données		×	×	×	×
Détecter des modèles et tendances dans les données à disposition		×	×	×	×
Créer ou choisir les algorithmes de Machine & Deep Learning			×	×	
Visualiser & déployer (utilisation des IA)			×	×	×

Source : « La DATA et l'IA » - Simplon

Les financements de Transitions Pro Île-de-France dans le secteur

Sur l'ensemble des métiers du secteur de l'intelligence artificielle, 210 dossiers PTP ont été déposés depuis 2021. Parmi eux, Transitions Pro Île-de-France a financé 134 dossiers PTP, pour un montant total de 3,3 millions d'euros. Le coût moyen d'un dossier dans le domaine est de 38 000 euros, soit supérieur au coût moyen tous secteurs confondus (33 000€).

Top 3 des formations les plus financées :



→ **Chef de projet en intelligence artificielle**

→ **Administrateur(ice) systèmes, réseaux et bases de données**

→ **Concepteur développeur en science des données**

Le profil type des bénéficiaires

Le profil des bénéficiaires réalisant une formation dans le secteur de l'intelligence artificielle diffère du profil type dans le secteur global du numérique. Les femmes sont en effet davantage représentées dans les métiers de l'intelligence artificielle que dans l'ensemble du secteur :



→ **Hommes (69 %)**

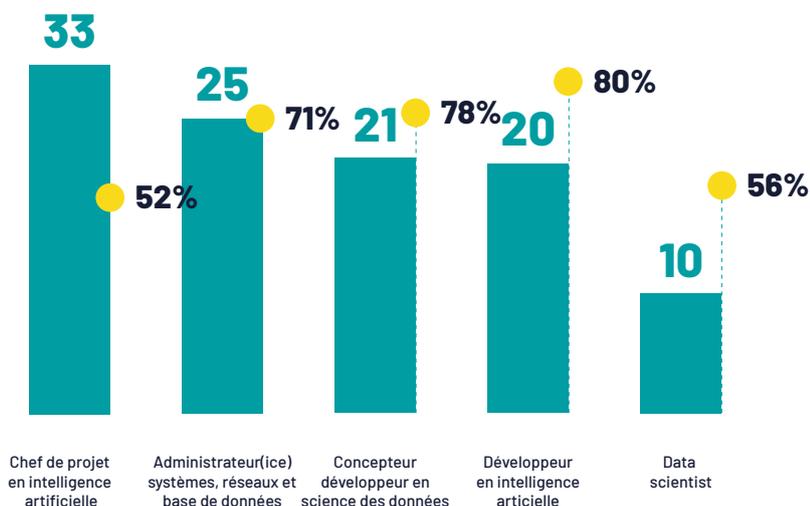
23 points de plus que la moyenne

→ **Entre 26 et 35 ans (75 %)**

→ **Bac+5 (master) avant l'entrée en formation (75 %)**

→ **La plupart des formations suivies sont de niveau bac+3 minimum**

TOP 5 DES FORMATIONS EN IA FINANCÉES et taux d'acceptation



Des opportunités d'emploi dans la cybersécurité

Travailler dans le secteur de la cybersécurité consiste à la mise en place, au développement, au déploiement et à la maintenance d'un système de sécurité au sein des réseaux et systèmes d'information des entreprises. Le secteur est confronté à des tensions de recrutement, avec seulement 25 % des offres d'emploi pourvues en 2021. Depuis, a été lancée la stratégie nationale d'accélération pour la cybersécurité par le gouvernement, qui ambitionne notamment la création de 37 000 emplois d'ici 2025.



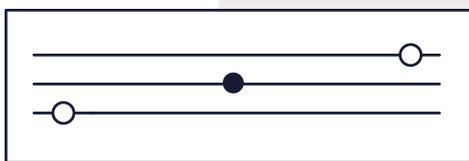
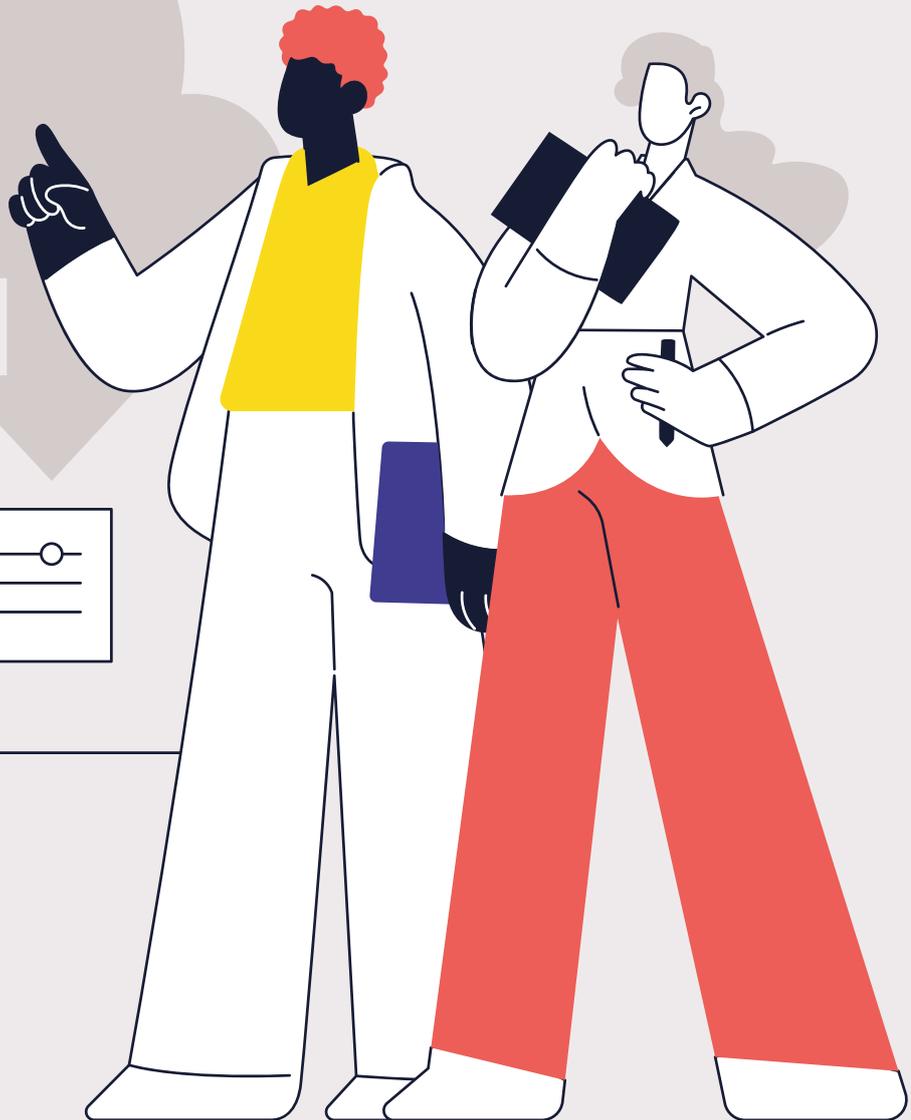
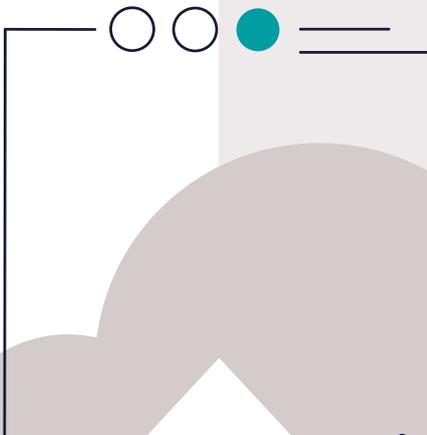
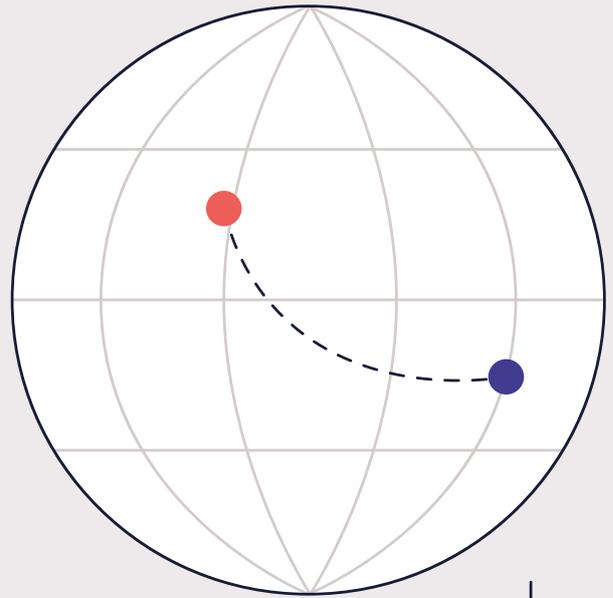
Les principaux profils recherchés

- Ingénieur cybersécurité
- Consultant cybersécurité
- Architecte cybersécurité
- Analyste cybersécurité
- Expert cybersécurité



Les secteurs qui recrutent dans la cybersécurité

- Informatique et télécommunications
- Industrie et technique
- Services aux entreprises
- Finance et assurance



Interviews croisées

Marie-Do Aeschlimann

Vice-Présidente
chargée de l'Emploi
et de la Formation
professionnelle,
Région Île-de-France

La Région Île-de-France met tout en œuvre pour préparer les Franciliens et leurs entreprises aux métiers de demain. Avec la Présidente de la Région, Valérie PECRESSE, nous avons fait de la formation aux métiers du numérique une priorité, en construisant nos dispositifs en lien avec les acteurs du secteur, notamment l'OPCO Atlas, le syndicat professionnel NUMEUM ou encore la Grande école du Numérique :

- Dans le catalogue de formations certifiantes que propose la Région, le **Programme régional de formation pour l'emploi** (PRFE), nous avons mis les formations aux métiers du numériques à l'honneur en ouvrant 5 000 places de formation par an, pour un budget de 30 millions € ;
- Dans le cadre de notre **programme « E-Learning »** qui propose des formations à distance, nous avons ouvert près de 6 000 places de formation depuis 2020 pour 35M€, soit 40 % du budget de ce programme ;
- La Région propose une **prime** allant jusqu'à 1 000 € pour les franciliens qui suivent une formation à un métier du numérique présente dans le catalogue régional, qui est entièrement gratuit [Oriane FormPro - Candidature en formation](https://formpro.oriane.info/) (<https://formpro.oriane.info/>)

L'emploi et la formation dans le secteur du numérique revêtent un double enjeu : soutenir la filière dans son développement et plus largement **soutenir la transition numérique** de l'économie en répondant aux besoins de compétences actuels, mais aussi préparer l'avenir en **investissant d'ores et déjà dans les compétences dont nous allons avoir de plus en plus besoin**.

Pour ce faire, nous devons tout d'abord attirer plus de personnes vers ces métiers. Répondre à ces enjeux, c'est également travailler davantage avec les organismes de formation et les entreprises pour faire totalement coïncider l'offre de formation et la demande de compétence de l'économie : cela implique donc de soutenir la montée en qualification des profils, puisque beaucoup d'entreprises recrutent des candidats aux niveaux bac+4 et 5, quand la majorité de l'offre de formation porte sur les premiers niveaux de qualifications, du niveau bac au niveau bac+3.

Le secteur du numérique a de nombreux atouts pour figurer parmi les secteurs les plus attractifs du marché de l'emploi.

C'est un secteur en croissance constante de 4 % aussi bien pour les entreprises de services numériques que pour les autres, avec



**230 000 recrutements
sont annoncés d'ici 2027
dont la moitié en Île-
de-France.**



la digitalisation de l'économie. Toutefois, le manque de compétences est général.

1 salarié du numérique sur 2 est francilien, et 230 000 recrutements sont annoncés d'ici 2027 dont la moitié en Île-de-France. Le secteur et ses métiers se renouvellent parfois si vite que l'offre de formation n'a pas toujours le temps de suivre la cadence. Beaucoup des compétences requises aujourd'hui sont presque nouvelles, nous pouvons donc redouter que ces tensions soient plus structurelles que conjoncturelles pour ce secteur.

La solution vient d'abord des entreprises et des branches professionnelles, qui doivent être en mesure de s'adapter rapidement, puis des pouvoirs publics comme la Région qui doivent emboîter le pas et de faire preuve de souplesse pour favoriser l'émergence de formations toujours en adéquation avec la réalité de ces métiers.

Le secteur de l'intelligence artificielle est au cœur de la transformation numérique de l'économie et des entreprises. Les formations aux métiers de la Data et de l'IA sont donc indispensables pour combler la pénurie des compétences identifiées au sein des entreprises.

Afin de former plus d'analystes de données (Data Analyst), d'experts en Data science (Data Scientist) et d'ingénieurs IA, nous avons créé il y a maintenant 4 ans une Académie de la Data & de l'IA, avec 6 parcours de formation certifiants, pouvant être réalisés à temps plein ou en alternance :

- Data Analyst (niveau 6) ;
- Business Intelligence Analyst (niveau 6) ;
- Supply Chain Analyst (niveau 6) ;
- Data Scientist (niveau 7) ;
- Ingénieur Machine Learning (niveau 7) ;
- Ingénieur IA (niveau 7).

4 896 personnes ont été diplômées sur ces différents parcours au cours des 4 dernières années. Pour permettre une montée en compétences rapides des salariés sur quelques compétences clés, nous proposons aussi 20 parcours courts (appelés aussi "Boost").

Open Classrooms

Organisme
de formation



Il est possible de commencer sa reconversion en tant que Data Analyst pour ensuite évoluer vers des métiers plus pointus.



Enfin, nous avons réalisé deux cours gratuits, accessibles à tous, pour sensibiliser aux métiers de l'IA :

- Objectif IA
- Utiliser ChatGPT pour améliorer sa productivité

Pour accéder à une formation dans le secteur du numérique, il est attendu du candidat une appétence pour les outils informatiques et des connaissances en mathématiques et statistiques. Pour une personne en reconversion qui ne viendrait pas du secteur, il est toutefois possible de commencer sa reconversion en tant que Data Analyst pour ensuite évoluer vers des métiers plus pointus (Data Scientist, Ingénieur Machine Learning, etc.).

Pour œuvrer en faveur de l'inclusion de tous les types de public dans le secteur (femmes, personnes en situation de handicap, etc.), nous devons élargir le plus possible le vivier potentiel de talents capables d'intégrer ces métiers.

Atlas

OPCO

Atlas est l'opérateur de compétences des services financiers et du conseil.

Dans le secteur du numérique, il regroupe :

- 30 500 entreprises (éditeurs de logiciels, les plateformes, les entreprises de services du numérique (ESN) et les entreprises de conseil en technologies) dont la moitié en Île-de-France ;
- 550 000 salariés, auxquels s'ajoutent des salariés présents au sein des Directions des Systèmes d'Information dans d'autres entreprises du périmètre de l'OPCO ;
- Près de 400 000 offres d'emplois ont été recensées en 2022.

Dans notre périmètre, les métiers cœur du numérique représentent :

- la moitié de la création nette d'emploi ;
- 115 100 créations d'emploi sur les métiers d'ingénieur informatique entre 2019 et 2030 (métiers avec la création d'emplois la plus forte) ;
- 6,3 % de croissance prévisionnelle pour le secteur du numérique français en 2023.

Plusieurs mutations liées au numérique sont attendues au sein des activités des secteurs d'Atlas d'ici 2030, tels que :

-
- Une accélération de la digitalisation de l'économie française : digitalisation de la relation client, automatisation des processus, conseil augmenté par la donnée en masse, enjeux de plus en plus présents des risques cyber, forte croissance des technologies Cloud, etc. ;
 - Des enjeux de souveraineté au niveau européen sur les nouveaux défis du numérique : Intelligence artificielle, informatique quantique, technologies immersives, etc. ;
 - Un renforcement de la réglementation et des enjeux de confiance numérique à l'image du RGPD, Digital Markets Act (DMA) et le Digital Services Act (DSA) ;
 - Une pénurie de talents et un déficit structurel de femmes.

Pour encourager l'emploi vers ce secteur, nous nous penchons sur :

- L'information du grand public sur les emplois à pourvoir et les métiers émergents ;
- Le soutien à la transformation des organismes de formation et des CFA, via des appels à projets innovation ou encore la création de certifications sur les besoins non couverts ;
- La diversification des publics accédant aux emplois très qualifiés, notamment à travers l'alternance ;
- La déconstruction des stéréotypes pour favoriser la diversité des talents au sein des métiers du numérique ;
- La favorisation des projets de reconversion professionnelle ;

Le Hub France IA est une association qui vise à fédérer les acteurs de l'écosystème IA, pour permettre le développement de propositions et de solutions concrètes. Notre association fait partie des lauréats des premières levées de l'Appel à Manifestations d'Intérêt (AMI) « Compétences et métiers d'avenir » pour la Stratégie Nationale pour l'Intelligence Artificielle (SNIA). Cet AMI répond à l'objectif France 2030 « Levier Souveraineté Numérique ». Notre association pilote le projet, accompagnée par un consortium de dix acteurs experts du domaine : Business&Decision, Datavaloris, ESSEC, IA Institut, JustAI, La Poste, LePont, Numeum, Société Générale, Société Informatique de France.

Ce projet, intitulé « REFCO-IA » pour « Référentiels de COmpétences IA », concerne la réalisation d'un diagnostic du besoin en compétences

**Camille
Souillart**

**Chef de projet,
Hub France IA**

IA des entreprises françaises avec l'identification des tendances de profils de métiers émergents à horizon 2024 et 2030. Dans le cadre de ce projet, nous publierons très prochainement le rapport « REFCO-IA », constitué d'une enquête terrain menée auprès de plusieurs dizaines d'entreprises françaises pour comprendre leurs besoins en termes de compétences sur les métiers de l'IA.

Le premier constat que nous partageons face aux tensions de recrutement dans le domaine de l'IA repose sur la criticité de la montée en compétences des professionnels non techniques. L'acculturation à cette technologie pour l'ensemble des profils de métiers, depuis l'opérateur de production à l'ingénieur système en passant par les fonctions supports, devient incontournable. Pour les collaborateurs, c'est aussi un gage d'employabilité pour l'avenir, pouvoir rester acteur de sa carrière en prenant le virage technologique sans tarder et pouvoir apporter son expertise métier au service de la transformation des usages. Pour ceux qui souhaitent aller plus loin en menant une reconversion totale vers un métier de l'IA, il n'y a aucun doute à avoir sur la valeur ajoutée d'un profil mêlant des compétences techniques IA à une expertise métier développée durant des années d'expérience dans un domaine en particulier.

Dans le cadre du projet « REFCO-IA », nous travaillons actuellement sur une seconde phase d'enquête pour finaliser l'analyse prospective des tendances d'évolution des métiers et identifier précisément les besoins en formation initiale. Un éclairage intéressant pour ceux

qui explorent des pistes de reconversion pour les mois ou les années à venir. Voici la liste des 13 profils métiers IA que nous avons retenus : data scientist, data engineer, développeur IA, ingénieur IA spécialisé, chef de projet IA, IA / data architect, métiers augmentés par l'IA, ML engineer, product owner IA, éthicien de l'IA, DPO en IA, chercheur en IA et FinOps / GreenOps manager.



Il n'y a aucun doute à avoir sur la valeur ajoutée d'un profil mêlant des compétences techniques IA à une expertise métier.





Vous voulez vous reconvertir et rejoindre le secteur du numérique ?

Transitions Pro Île-de-France vous accompagne avec le Projet de Transition Professionnelle. Le PTP est un dispositif qui permet aux salariés de suivre une formation certifiante tout en conservant leur salaire. Pour vous renseigner et passer à l'action, consultez notre site web :

Dispositif PTP - Transitions Pro Île-de-France
(transitionspro-idf.fr)

**Comité de pilotage
et relecture :**

Mathilde Collion,
Anais Deleuil,
Mona Demarchelier,
Françoise Gomes

**Conception graphique,
maquette et mise en page :**

 In medias res



OCTOBRE 2023