

## Impact du dispositif Transitions Collectives (TransCo) sur les trajectoires professionnelles

Transitions Collectives permet aux employeurs d'anticiper les mutations économiques, technologiques ou écologiques que vit l'entreprise, en accompagnant les salariés impactés dans une reconversion sécurisée. Ceux-ci choisissent un métier porteur dans leur bassin de vie, en bénéficiant d'un parcours de formation certifiant, tout en conservant leur salaire.

“ Le dispositif a été conçu fin 2019, avant la crise sanitaire. En tant que partenaires sociaux, nous avions l'ambition de proposer une réponse aux mutations numériques et écologiques. TransCo avait pour but de permettre aux salariés de changer de métier sans passer par la case chômage. Il y avait donc un enjeu d'anticipation, de préparation et de prévision. ”

**PASCAL COYO**

Président de Transitions Pro Île-de-France

### Qui a bénéficié de TransCo ?

**84** salariés, issus de **17** entreprises

en 2021 et 2022, en Île-de-France

**87 %**  
femmes

**64 %**  
35 - 54 ans

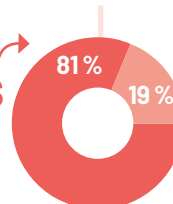
**68 %**  
employés

**78 %**  
niv. bac ou moins

Ils sont issus principalement de :

**Grandes entreprises**

> 300 salariés  
(secteurs grande distribution et propreté)



**TPE-PME**

secteurs touchés par la crise sanitaire (commerce, spectacle...)

### Pourquoi se sont-ils engagés dans TransCo ?

**73 %** des bénéficiaires avaient un souhait de reconversion antérieur.

Le dispositif a constitué une opportunité sécurisée de le mettre en œuvre.

**Un sur trois** a anticipé la situation économique de son entreprise, craignant de perdre son emploi.



## Les parcours de formation

99%

des projets de reconversion déposés ont été financés par Transitions Pro Île-de-France, avec une durée moyenne de formation de **8,5 mois**.



### TOP 3 des formations financées

- 1 • AIDE-SOIGNANT
- 2 • AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE
- 3 • RESSOURCES HUMAINES

## Que sont-ils devenus ?

**44%** des salariés ont déjà intégré une nouvelle entreprise.

**27%** sont encore en formation.

**23%** sont retournés dans leur entreprise d'origine (dont 8% tout en étant en recherche active d'un nouvel emploi).



“ Je reste convaincue que TransCo est un dispositif qui mérite d'être pérennisé : il n'en existe pas d'autre qui permette une telle sécurité tout en répondant à des enjeux de recrutement massifs. ”

MYRIAM EL KHOMRI

Directrice du conseil chez Diot-Siaci, ancienne ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

## Leur avis sur TransCo

**84%** des bénéficiaires s'estiment satisfaits ou très satisfaits de leur parcours TransCo

**70%** considèrent avoir été aidés par Transitions Pro Île-de-France

“ Félicitations à Transitions Pro Île-de-France de donner la chance aux gens qui croient que c'est fini ! Allez-y, vous allez apprendre des choses qu'on n'apprend jamais à l'école. ”

BÉNÉFICIAIRE TRANSCO

## Le point de vue des entreprises

### Les entreprises d'origine

“ TransCo nous a vraiment donné une bouffée d'oxygène et notre entreprise existe toujours ! ”

DIRIGEANTE TPE

41 entreprises ont mobilisé TransCo, laissant ainsi la possibilité à leurs salariés de s'engager - ou non - dans le dispositif.

“ CE QUI NOUS A CONVAINCUS DANS TRANSCO, C'EST LE FAIT QUE LES SALARIÉS SORTENT AVEC UN DIPLÔME ET UN EMPLOI EN CDI. ”

DÉLÉGUÉE SYNDICALE

### Les entreprises destinataires

En Île-de-France, deux entreprises ont mobilisé le dispositif de façon proactive en tant qu'entreprises « destinataires », dans les secteurs médico-social et de la petite enfance.

“ TransCo est un beau dispositif, gagnant-gagnant pour les salariés et les entreprises, hyper sécurisé. On a hâte d'intégrer les salariés. ”

ENTREPRISE DESTINATAIRE

Étude menée en collaboration avec la Driets